

OFERTA PROGRAMÓW ROZWOJOWYCH

7 Kierunków podnoszenia efektywności organizacji



MOMENTUM
FOR BUSINESS

momentumway.com

Lider i Zarządzanie



Leader's Way Webinar
Webinary otwarte



4 role Lidera
Kurs on-line



Akademia Lidera
Program stacjonarny

Human Resources



Momentum HR Session Webinar
Webinary otwarte



Jestem HR Business Partnerem
Kurs on-line



HR jako Business Partner
Program stacjonarny

Zespół



Mistrzowski Zespół, Mistrzowska Komunikacja
Program stacjonarny

Wyzwania leaderskie i zespołowe



Feedback challenge
Program stacjonarny



Communication challenge
Program stacjonarny



Conflict management challenge
Program stacjonarny

Sesje indywidualne



Executive Board Session
Program stacjonarny



Sesje 1 na 1
Program stacjonarny



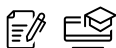
Outplacement
Program stacjonarny

Wystąpienia biznesowe



Power Speech
Program stacjonarny

Trenerzy



Leaders are Trainers
Roczny Program dla Liderów i Trenerów



**MOMENTUM
FOR BUSINESS**

O nas

Jesteśmy Momentum Way. Nie prowadzimy szkoleń - towarzyszymy w rozwoju.

Jesteśmy skuteczni. Bazujemy na neuronauce i psychologii osiągnięć.

Na czym polega nasza metoda?



Proces grupowy

Czyli umiejętności korzystania z mądrości grupy. Według tego założenia rolą lidera-trenera, przewodnika, nauczyciela jest nie tyle „wkładać” uczniom/pracownikom do głowy wiedzę, lecz „wyciągać” z grupy lub jednostek ich mądrość, analizować ich doświadczenia oraz pomagać wyciągać wnioski, lekcje na przyszłość.



Trening mentalny i kompetencyjny

Największą skuteczność zaobserwowaliśmy, kiedy połączyliśmy rozwój kompetencji z rozwojem mentalnym. Dlatego nasze programy zawsze łączymy z tymi dwoma elementami.



Przyspieszone uczenie się (Accelerated Learning)

Polega na działaniu i doświadczaniu. Zakłada wykorzystywanie metod dostosowanych do różnych form nauki tak by wykorzystać mocne strony uczestników i dostosować proces nauki do ich indywidualnych stylów uczenia się.



Podejście systemowe

Nasz mózg i umysł jest jak system operacyjny, kolekcjonuje i systematyzuje dane. Podejście systemowe pozwala mu lepiej i szybciej się uczyć.



Improwizacja

Opiera się na podstawowych założeniach: pozytywne intencje, uwaga (bycie tu i teraz), granie na partnera/grupę, budowanie na swoich najmocniejszych stronach, odpuszczanie kontroli.

Beata Kapcewicz

Beata Kapcewicz



**MOMENTUM
FOR BUSINESS**



LIDER
I ZARZĄDZANIE



WEBINARY

Tyle wiedzy na wyciągnięcie ręki

Co miesiąc nowy temat, nowe zagadnienie i nowe wyzwanie. Tradycją stały się nasze cykliczne webinaria organizowane pod szyldem Leader's Way Webinar oraz Manager's Way Webinar. Formuła open zachęca każdego głodnego wiedzy z obszarów przywództwa, human resources, zarządzania, komunikacji, budowania zespołów do rezerwowania miejsca na kolejne spotkanie, by z pierwszej ręki chłonąć przydatną wiedzę.

Leader's Way Webinar

Przykładowe tematy poruszane podczas webinarów:

- **Autonomia w organizacji**
- **5 kluczowych inspiracji dla Lidera na nowy rok**
- **Strategie Turkusowej Organizacji**

Zawsze o godzinie 9:30

Dzielimy się wiedzą. Skupiamy społeczność osób działających w obszarze przywództwa, zarządzania, komunikacji. Poruszamy zagadnienia stanowiące wyzwania w codziennym życiu zawodowym. Dyskutujemy, spieramy się, szukamy wspólnego rozwiązania.

Dołącz do naszego webinarium. Co miesiąc, zawsze o godzinie 9:30.

 **Kliknij:**

[LEADER'S WAY WEBINAR](#)

Grupy:

[Leaders Are Trainers \(Facebook\)](#)

[Leaders Are Trainers \(LinkedIn\)](#)



4 ROLE LIDERA

Program dla menedżerów, top-menedżerów, liderów

Poznaj ścieżkę rozwoju kompetencji menedżera kompletnego

Łączymy nowoczesne formy szkoleniowe oparte na idei praktykowania wiedzy. Wpływamy na rozwój firm oraz dużych organizacji, a także uczestniczymy w obszarze rozwoju indywidualnego liderów, top managerów, pracowników średniego szczebla. Przenosimy idee, wyniki, jakość działania ludzi i zespołów na wyższy poziom, by wspólnie przekraczali własne granice, wierzyli w swoje kompetencje, odnajdywali poczucie sensu i spełnienia.

Nowsza i lepsza wersja menedżera w czterech rolach


4 role Lidera stanowi naszą odpowiedź na potrzeby menedżerów rozwijających kolejne kompetencje lidarskie. **4 role Lidera** jest treningiem rozwojowym w kierunku kompletnego lidera, wykształca m.in. kompetencji do budowania zespołów, zwiększania skuteczności, przeprowadzania zespołów przez zmiany. To idealne rozwiązanie pozwalające osiągać ponadprzeciętne rezultaty, a jednocześnie nadal być samym sobą.



Warianty oferty:

Program wewnątrz-rozwojowy
szyty na miarę (na zamówienie)

 **Kliknij:**

 Skontaktuj się
z opiekunem



AKADEMIA LIDERA

Szkolenie stacjonarne. Zaawansowany program rozwojowy dla menedżerów, top menedżerów i liderów

Wprowadzamy liderów na drogę rozpędu!

Jakie procesy wprowadzać, aby minimalizować przeszkody stojące na drodze do uwolnienia potencjału liderów, przenoszenia ich rezultatów na wyższe poziomy? Mamy gotowy plan i metodę działania. Działając bezpośrednio z Liderami i HR-em definiujemy cele i wartości na poziomie działań/zachowań, a program dostosowujemy do firmy, grupy, etapu rozwoju i gotowości na zmiany. Pomagamy uczestnikom budować silną koncepcję siebie, konkretne postawy i kompetencje lidarskie oraz efektywność osobistą. Pracujemy na efekt, rezultat, wynik!

Przełomowe wydarzenie na drodze zawodowej menedżera

Wykorzystujemy autorską metodologię Momentum Method. Wprowadzamy zmianę na poziomie świadomości, postaw, nawyków lidarskich i zachowań. Uwalniamy drzemący potencjał, podnosimy kompetencje lidarskie. Praca z wizją swojego działu i poszczególnych ludzi, budowanie i prowadzenie zespołu i jednostek w rozwoju, komunikacja (w tym feedback) to kluczowe zagadnienia, które każdy uczestnik Akademii Lidera musi wnikliwie przyswoić. Program przeznaczony jest dla liderów wyższego, jak i niższego szczebla, dostosowany do potrzeb konkretnej grupy.

Metodyka Akademii Lidera:



Warsztaty on-line
pomiędzy spotkaniami



Szkolenie stacjonarne
ilość spotkań dobrana do
potrzeb Twojej organizacji



Materiały
skrypty, zadania domowe



Wsparcie trenera
w trakcie trwania
całego Programu

 **Kliknij:**

 Skontaktuj się
z opiekunem

DREAM



HUMAN
RESOURCES



WEBINARY

Tyle wiedzy na wyciągnięcie ręki

Co miesiąc nowy temat, nowe zagadnienie i nowe wyzwanie. Tradycją stały się nasze comiesięczne webinaria organizowane pod szyldem Momentum HR Session Webinar. Formuła open zachęca każdego głodnego wiedzy z obszarów przywództwa, human resources, zarządzania, komunikacji, budowania zespołów do rezerwowania miejsca na kolejne spotkanie, by z pierwszej ręki chłonąć przydatną wiedzę.

Momentum HR Session Webinar

Przykładowe tematy poruszane podczas webinarów:

- [Przychodzi HR do Zarządu](#)
- [Jak mierzyć HR](#)
- [Jak budować silną markę HR w organizacji](#)
- [Jestem HR Business Partnerem](#)

Zawsze o godzinie 9:30

Dzielimy się wiedzą. Skupiamy społeczność osób działających w obszarze przywództwa, HR, zarządzania, komunikacji. Poruszamy zagadnienia stanowiące wyzwania w codziennym życiu zawodowym. Dyskutujemy, spieramy się, szukamy wspólnego rozwiązania. Dołącz do naszego webinarium. Co miesiąc, zawsze o godzinie 9:30



Kliknij:

[MOMENTUM HR SESSION WEBINAR](#)

Grupy:

[HR jako Business Partner \(Facebook\)](#)

[HR jako Business Partner \(LinkedIn\)](#)



HUMAN
RESOURCES



JESTEM HR BUSINESS PARTNEREM

Kurs on-line. 33 narzędzia do pracy z menedżerami i budowania silnej marki

Pierwszy krok do zmian

Jestem HR Business Partnerem to nasza odpowiedź na zmianę postrzegania HR i uczestniczenia HR w rozwoju organizacji, w implementacji jej strategicznych założeń, współpracy z liderami i top-menedżerami.

Narzędzia do pracy z menedżerami i budowania silnej marki HR

33 lekcje wideo przedstawiają solidny warsztat merytorycznych zagadnień i narzędzi dla każdego HR-a, który chce wejść na wyższy poziom rozwoju zawodowego i osobistego. Jest to nauka i wiedza do wykorzystania od zaraz, we własnej codziennej pracy, w programach rozwojowych wewnątrz własnej organizacji. Kurs stanowi idealny wstęp do programu **HR jako Business Partner** oraz doskonale sprawdza się jako materiał dla początkujących HRBP oraz jako forma usystematyzowania wiedzy wśród aktywnie działających HR Business Partnerów.

 **Kliknij:**

[JESTEM HR BUSINESS PARTNEREM](#)



HUMAN
RESOURCES



HR JAKO BUSINESS PARTNER

4-dniowe zaawansowane szkolenie stacjonarne
w formule otwartej i zamkniętej dla specjalistów i menedżerów HR

Droga na poziom strategicznego partnera menedżerów i liderów

Kilkanaście przeprowadzonych edycji HRBP ukazuje poziom zainteresowania wśród branży HR. Program trwa miesiąc (2 dni warsztatów, 2 tygodnie czasu praktyki, spotkanie online, 2 tygodnie praktyki, 2 dni warsztatów). Stanowi impuls do zmian - wewnątrz siebie i w swojej organizacji.

Wiedza do wykorzystania od zaraz

Jak poznać prawdziwą wartość **HR jako Business Partner**? Merytoryka, metodologia Momentum Method, kameralna grupa (maksymalnie 14 osób) i jeden wspólny cel – stać się bardziej świadomym, spełnionym w roli HR Business Partnera. Wspólnie poruszamy takie zagadnienia jak: psychologia rozwoju i rezultatów, 4 role HR Business Partnera, proces pracy na rezultatach i wynikach, praca z obiekcjami liderów i zespołów, decyzje HR-owe i liderskie, praca z przekonaniem, zarządzanie zmianą, marką HR. Oraz ćwiczymy główne kompetencje, bo to praktyczne zajęcia. Nie obiecujemy, że będzie łatwo. Obiecujemy, że będzie efektywnie.

Warianty oferty:



Program w formule open



Program wewnątrz-rozwojowy
szyty na miarę (na zamówienie)

 **Kliknij:**

HR JAKO BUSINESS PARTNER



ZESPÓŁ



MISTRZOWSKI ZESPÓŁ, MISTRZOWSKA KOMUNIKACJA

Szkolenie stacjonarne. Zaawansowany program rozwojowy dla specjalistów i menedżerów


Jestem integralną częścią zespołu

Zespół działa sprawnie i skutecznie wtedy, gdy jego członkowie czują się pewnie ze sobą. Stabilny fundament, spójne wartości, zrozumiała wizja, przejrzysta komunikacja i wiele innych łączników scala ludzi wokół wspólnego celu. Jeden zespół i tak wiele różnorodnych charakterów. Poprzez wzrost osobistej odpowiedzialności za efekty osiągamy cel w postaci zwiększenia zaangażowania pracowników, a wraz z nim zwiększenia efektywności biznesowej.

PRO jako profesjonalści

Nasz, autorski program kładzie nacisk na jednostki i zespół. Indywidualizm i holistyczne podejście do team managementu podejmujemy technikami wywodzącymi się ze... sztuki improwizacji. Otóż to, zaadaptowaliśmy teatralną sztukę „impro” na potrzeby warsztatów biznesowych, bo tam zespołowość i kreatywność jest kluczem do udanego przedstawienia. Dzięki temu osiągamy niesamowite efekty szkoleniowe: stosujemy innowacyjne, nieszablonowe metody szkoleniowe, prowadzimy głęboką pracę procesową i indywidualną facylitację, zmieniamy paradygmaty i dotychczasowe schematy myślenia i działania.

 **Kliknij:**

 Skontaktuj się
z opiekunem




FEEDBACK CHALLENGE

Buduj kulturę dialogu

Jeśli chcesz wzmocnić kompetencje w obszarach skutecznej komunikacji, empatycznego słuchania i zadawania pytań oraz poznać okoliczności sprzyjające dawaniu i otrzymywaniu feedbacku – to warsztaty właśnie dla Ciebie i Twojej organizacji. To właśnie nim zwiększysz swoją otwartość na dialog i skuteczniej zbudujesz atmosferę odpowiedzialności za efekt i wynik.

Te zamknięte warsztaty szyte na miarę Twojej organizacji to krótka forma trwająca od 4-8 godzin wzmocniona dodatkowym spotkaniem online, spotkaniem follow-up oraz wyzwaniem, do którego zostaną zaproszeni uczestnicy. Podczas spotkań uczestnicy poznają i wzmocnią jedną lub dwie konkretne umiejętności, wdrożą ją w swojej pracy oraz wzmocnią je podczas dodatkowego spotkania z trenerem. Online lub osobiście – decyzja jest Twoja.

 **Kliknij:**

 Skontaktuj się
z opiekunem



WYZWANIA
LIDERSKIE
I ZESPOŁOWE




COMMUNICATION CHALLENGE

Zespół silny komunikacją

Ten program jest dla Ciebie, jeśli chciałbyś budować w swoich zespołach takie postawy leaderskie jak odpowiedzialność, skuteczność osobistą, skuteczną komunikację, wzmocnić kluczowe kompetencje w komunikacji i współpracy: empatyczne słuchanie, umiejętność zadawania pytań, komunikat „ja” jako element informacji zwrotnej i budowania relacji ze współpracownikami. Warsztaty mają wymiar praktyczny i narzędziowy.

Te zamknięte warsztaty szyte na miarę Twojej organizacji to krótka forma trwająca od 4 do 8 godzin wzmocniona dodatkowym spotkaniem online, spotkaniem follow-up oraz wyzwaniem, w zależności od potrzeb Twojego zespołu. Podczas warsztatów uczestnicy poznają i wzmocnią jedną lub dwie konkretne umiejętności, wdrożą ją w swojej pracy oraz wzmocnią je podczas dodatkowego spotkania online lub osobistego z trenerem.

 **Kliknij:**

 Skontaktuj się
z opiekunem




CONFLICT MANAGEMENT CHALLENGE

Konflikt też może być produktywny

Jak rozpoznać rozwijający się konflikt i nie dopuścić do jego eskalacji? W trakcie wyzwania skupiamy się na uświadomieniu przyczyn, objawów i przebiegu konfliktów. Używamy tej wiedzy do wypracowania metod rozwiązywania ich i wyciągania lekcji - dzięki czemu stają się częścią portfela narzędzi liderów.

Te zamknięte warsztaty szyte na miarę Twojej organizacji to krótka forma trwająca od pół dnia do dnia wzmocniona dodatkowym spotkaniem online oraz spotkaniem follow-up w zależności od potrzeb Twojego zespołu. Podczas warsztatów uczestnicy poznają i wzmocnią jedną lub dwie konkretne umiejętności, wdrożą ją w swojej pracy oraz wzmocniają je podczas dodatkowego spotkania online lub osobistego z trenerem.

 **Kliknij:**

 Skontaktuj się
z opiekunem



SESJE
INDYWIDUALNE



EXECUTIVE BOARD SESSION

Zamknięte spotkania dla liderów organizacji, zarządów i rad nadzorczych

Świeże spojrzenie z zewnątrz

Rynek to pole bitwy, na którym toczy się nieustanna walka o przewagę konkurencyjną firmy. Kluczowym dla jej zdobycia może być posiadanie wsparcia stratega, który doskonale orientuje się w sytuacji. Pozwól by rozłożył on układankę na czynniki pierwsze, przetestował dostępne hipotezy i poprowadził dyskusję w wyborze najbardziej optymalnej drogi. Kilkanaście lat doświadczenia w pracy z kadrami zarządzającą, tysiące godzin spędzonych w roli facylitatorów i moderatorów sprawiają, że eksperci Momentum 4 Business są wiarygodnym partnerem w sytuacjach zmian, ważnych decyzji i konfliktów.

Spójrz z ufnością w przyszłość


Formuła spotkań w grupie roboczej z zaufanym moderatorem strategicznym, z ogromnym doświadczeniem w pracy w zarządzeniu i w pracy z zarządami sprawi, że łatwiej przejdziesz przez proces zmiany i przeprowadzisz przez niego swoją organizację. Wspieramy naszych klientów w podejmowaniu kluczowych decyzji, aby mogli swój czas poświęcić na realizację celów biznesowych firmy. Pomożemy Ci sformułować wnioski dotyczące dalszego rozwoju Twojej organizacji na rynku oraz stworzymy we współpracy z Tobą indywidualnie dopasowane rozwiązanie, które pomoże Ci zrealizować zakładane cele biznesowe.



Warianty oferty:

Program wewnątrz-rozwojowy
szyty na miarę (na zamówienie)

 **Kliknij:**

 Skontaktuj się
z opiekunem



SESJE
INDYWIDUALNE



SESJE 1 NA 1

Liderski sparing

Forma intensywnych spotkań “jeden na jeden” to katalizator zmian dla liderów Twojej organizacji. Wybierz tę formę, jako uzupełnienie programów rozwojowych lub kiedy kluczowa dla organizacji jednostka trafia na przeszkodę. Spotkanie z trenerem poprzedzone jest rozmową, która pomaga ustalić cele spotkań i indywidualną motywację do pracy. To narzędzie, które przyspiesza pojawienie się wyraźnych efektów w wybranym obszarze.

Tematy, które można poruszyć podczas sesji coachingowych:

- Wyzwania liderskie/ wyzwania w zarządzie
- Strategie rozwoju/ strategia biznesu
- Styl myślenia i działania i osobowość vs rezultaty i praca w zespole
- Rozwój kariery
- Osobista marka w organizacji
- Komunikacja/ konflikty w zespole

Opracuj wizję dalszego rozwoju w oparciu o własne cele, wartości i potencjał. Jak najlepiej zagospodaruj talenty jednostki, by jeszcze lepiej osiągać cele biznesowe organizacji. Wyliminuj bariery i zwiększ swoją pewność siebie, a jednocześnie miej więcej radości z pracy w organizacji i grupie współpracowników. Pracuj efektywniej i osiągnij więcej! Spotkania mogą być wzbogacone o test osobowości.



SESJE
INDYWIDUALNE



OUTPLACEMENT


Twoja Kariera Na Nowo

Umiejętność rozstawania się z klasą i szacunkiem do drugiego człowieka to dzisiaj nieczęsto spotykane zjawisko, a tak ważne na „rynku pracownika”. Sposób i styl, w jakim pracodawcy żegnają się z pracownikami, ma znaczący wpływ na wizerunek i zaufanie, których budowanie jest bardzo kosztowne i zajmuje wiele czasu. Tak łatwo je stracić wykonując zły ruch. My pomożemy Ci je zachować czyniąc z odchodzącego pracownika ambasadora Twojej marki.

Formuła dwugodzinnych spotkań z trenerem sprawi, że doskonale pozna on dotychczasowe doświadczenie pracownika, jego umiejętności i mocne strony, pomoże stworzyć mu plan oparty na celach długo i krótkoterminowych. Audyt CV pomoże stworzyć dokument, który trafi do przyszłych pracodawców.

- holistyczne i strategiczne podejście do kariery i marki;
- budujemy scenariusze działania na silnych stronach uczestników;
- audyt kariery i indywidualna strategia marki osobistej;
- skuteczne cv zagwarantuje spotkanie z pracodawcą;
- przygotowanie do rozmowy rekrutacyjnej;
- kompetencje poruszania się po rynku pracy.

 **Kliknij:**

 Skontaktuj się
z opiekunem



WYSTĄPIENIA
BIZNESOWE



POWER SPEECH

Olbrzymia dawka inspiracji

Spotkanie, które zmotywuje zespoły i poszerzy horyzonty pracowników. Ekspersi Momentum to profesjonalni i przygotowani mówcy z ogromnym doświadczeniem w biznesie, którzy przekazują swoją perspektywę w niezwykle angażujący sposób. Dzielimy się wartościami, które realnie wpływają na wzrost pozytywnej energii wewnątrz organizacji. Pomagamy osiągać ponadprzeciętne rezultaty i wspieramy w budowaniu poczucia spójnego celu.

Obszary, w jakich się poruszamy to:

- 4 Role Lidera,
- Marka Lidera w organizacji,
- Wyjątkowa produktywność,
- Szczęściarze w życiu, szczęściarze w pracy,
- Trening Mentalny Lidera.

TRENERZY



LEADERS ARE TRAINERS

Program stacjonarny z rozszerzeniem on-line
Roczna szkoła treningu według Metodyki Momentum

Ambitna droga od Lidera do Trenera. I od trenera do Lidera

Leaders Are Trainers to jedyna w swoim rodzaju szkoła trenerów i liderów. 180 godzin intensywnych warsztatów i 30 godzin programu online pozwala wejść na kolejny poziom rozwoju zawodowego i osobistego top menedżerów, liderów i trenerów podążających drogą poznawania siebie, zmian i momentów AHA.

Przystanek STOP i początek wspaniałej życiowej przygody

Forma otwartego programu edukacyjnego (life long learning), w którym uczestnik sam decyduje o jego zakończeniu. Wykorzystujemy tutaj naszą autorską metodologię Momentum Method zawierającą narzędzia z obszaru treningu kompetencji, treningu mentalnego, procesu grupowego, przyspieszonego uczenia i biznesowej improwizacji. Dzięki Momentum Method absolwenci tego programu osiągają niezwykle rezultaty. Prowadząc **Leaders Are Trainers** kreujemy społeczność profesjonalnych liderów-trenerów, którzy po szkole dołączają do Momentum Trainers Club, tworzą nowe, własne projekty a także dołączają do zespołu trenerów Momentum Way. Czy jesteś gotów dołączyć do nas?

 **Kliknij:**

LEADERS are
TRAINERS

Grupy:

[Leaders Are Trainers \(Facebook\)](#)

[Leaders Are Trainers \(LinkedIn\)](#)

Zespół



Beata Kapcewicz
Leadership, HR, Marka Osobista



Joanna Gdaniec
IMPROsprzedaż, Leadership



Michał Dorszewski
Leadership, HR, Skuteczne zespoły



Iza Bochen-Pawlik
Trener, leadership, talenty,
zespoły, komunikacja



Beata Kuler
Trener, HR, talenty, komunikacja



Damian Suchocki
Opiekun Programów



Arleta Łatkowska
Manager Programów dla Biznesu

Wydawnictwo Momentum

KSIĄŻKI BIZNESOWE

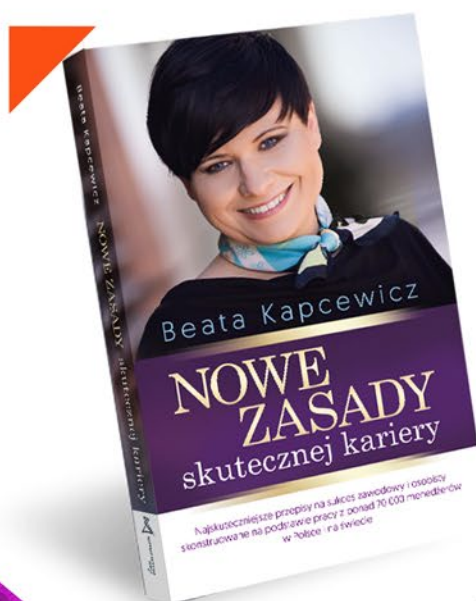
 **Kliknij:**



 **Kliknij:**



 **Kliknij:**



 **Kliknij:**



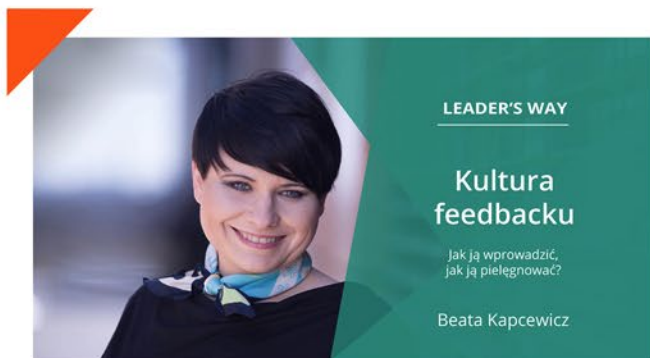
” Momentum jest najlepszym przyjacielem Liderów ”

John C. Maxwell

Wydawnictwo Momentum

B I Z N E S O W E W E B I N A R Y

 **Kliknij:**



LEADER'S WAY

Kultura feedbacku

Jak ją wprowadzić, jak ją pielęgnować?

Beata Kapcewicz

 **Kliknij:**



LEADER'S WAY

Czy autonomia w organizacji ma sens?

Kiedy warto ją wprowadzać?

Beata Kapcewicz

 **Kliknij:**



LEADER'S WAY

7 prostych, niedrogich i skutecznych sposobów zaangażowania jednostek i zespołów

Beata Kapcewicz

 **Kliknij:**



LEADER'S WAY

Trudna osoba w zespole

Dowiedz się jak pracować z trudnymi osobami, jak wpływać na ich zaangażowanie i prawidłowe postawy.

Beata Kapcewicz

Z AUFALI NAM

TECHNOLOGIA / IT

- IBM / Lenovo
- Philips Lighting
- Roboproject
- Applitt
- Flying Wild Hog
- Lufthansa Systems Poland
- Microsoft
- Olympus
- Flextronics
- ThyssenKrupp
- Incom Group

PRODUKCJA

- Donako
- Swedwood
- Mondelez Polska
- Wielton
- Bayer
- GfK Polonia
- Air Liquide
- MetsaTissue
- IKEA Industries
- DeLaval
- CLAAS
- Reckitt Benckiser
- Radiotechnika Marketing

FINANSE

- Bank Zachodni WBK
- QS Dom Finansowy
- Bank BPH
- Raiffeisen
- Provident
- Europ Assistance
- Swiss Life Select
- CreditSuisse
- TUiR Warta
- Krajowa Izba Gospodarcza
- BGŻ
- mBank
- Credit Suisse

BUDOWNICTWO

- Lafarge
- Koelner
- Lincoln Electric Bester
- Cegielski
- Outokumpu
- Remondis
- Jotun

POZOSTALE

- Mc Logi
- DHL
- Lotos Kolej
- KappAhl
- Tchibo
- Politechnika Gdańska
- ORLEN S.A.
- Castorama
- Coca-Cola
- Runmageddon

- ▶ **Przywództwo**
- ▶ **Human Resources**
- ▶ **Zespół**
- ▶ **Wyzwania**
- ▶ **Sesje 1:1**
- ▶ **Power Speech**
- ▶ **Leaders are Trainers**

Momentum4Business Sp. z o.o.

ul. Mikołaja Gomółki 2, 80-279 Gdańsk

Szkolenia biznesowe

Arleta Łatkowska

tel.: +48 795 272 127

a.latkowska@momentumway.com



**MOMENTUM
FOR BUSINESS**



momentumway.com