

# HR jako Business Partner



## Konstancin-Jeziorna

Hotel Borowina (pomagamy dotrzeć na miejsce)

MOMENTUM  
FOR BUSINESS

### PORZUĆ ROLĘ WYKONAWCY! WEJDŹ NA POZIOM PARTNERA STRATEGICZNEGO MENEDŻERÓW I LIDERÓW.

#### XV EDYCJA

**I ZJAZD** 04-05.11.2019

**II ZJAZD** 02-03.12.2019

---

*“Co mi dały warsztaty? Świetną bazę, dzięki której rozpocznę współpracę z liderami. Pewność siebie w kontekście odwagi do podejmowania niestandardowych decyzji i wprowadzania w życie rozwiązań, co do których miałam obawy.”*

---

*“Podczas 4 dni doświadczyłam procesu zmian wielu moich przekonań na temat mojej roli współpracy z Zarządem i menedżerami. To przełomowy moment w mojej karierze.”*

---

*“Nie myślałam, że po 14 latach praktykowania jako HR-owiec trafię na warsztat, który tak mnie zainspiruje do działania w obszarach, które wydawały się nie do zmiany, zarówno w moim rozwoju, jak i menedżerów w firmie.”*

---

*“4 dni spotkań uświadomiły mi jak wiele potencjału we mnie drzemie i ile celów mogę sobie postawić.”*

---

Jesteś profesjonalistą HR, a zajmujesz się wąskimi, technicznymi sprawami. Dostarczasz konkretnych rozwiązań, a wszelkie decyzje strategiczne podejmuje kadra menedżerska. Czas na zmianę Twojego modelu działania. Na takie ukształtowanie narzędzi i działań Twojego działu HR, aby realnie wspierał realizację celów strategicznych i efektywnie angażował pracowników.

Program „HR jako Business Partner i Coach” przygotowuje Cię do wejścia na drogę długofalowego partnerstwa biznesowego.

- Specjalistyczny program realizowany w **systemie 2x2** (dwa dwudniowe spotkania).
- Przygotowanie HR Managera **do roli partnera** dla menedżerów i liderów oraz **do roli coacha**.
- **Praktyczne ćwiczenia** pokazujące jak stać się wewnętrznym coachem kariery w pełni zarządzającym rozwojem pracowników.
- **Narzędzia do budowania własnej silnej marki HR** wspierającej realizację celów strategicznych, rozwiązującej wyzwania i problemy.

**„Tam gdzie model HR Business Partnera jest wdrażany, tam znacząco rośnie pozycja działu HR i jego wartość w oczach menedżerów i liderów.”**

# STAJESZ SIĘ PARTNEREM W KLUCZOWYCH I STRATEGICZNYCH DECYZJACH, KTÓRY MA WPŁYW NA ORGANIZACJĘ, JEJ LIDERÓW I BUDUJE SILNĄ I DOCENIANĄ MARKE

**Unikatowy program szkoleniowy dedykowany tylko działom Human Resources**  
Przeznaczony dla HR Managerów, HR Business Partnerów, specjalistów HR, którzy pracują z talentami i prowadzą programy rozwoju talentów w organizacjach, wspierają menedżerów na drodze ich rozwoju.

1

- Rola i mapa kompetencji HRBP oraz obszary organizacji, w których może wносить największą wartość i zmianę
- Potencjał człowieka a współczesne modele kariery: jak go definiować, jak go rozwijać w organizacji, od czego jest uzależniony?
- Psychologia rezultatów: jak w przenosić rezultaty własne, liderów i zespołów na wyższy poziom?
- Psychologia rozwoju: jakie czynniki decydują o rozwoju i jak możemy na nie wpływać?
- Trening mentalny vs Trening kompetencji. Ich wpływ na wyniki jednostek i zespołów w biznesie
- Koncepcja siebie jako klucz do osiągnięcia rezultatów w biznesie i życiu
- Rola HR jako business partnera i coacha w rozwoju liderów

2

- 2 kluczowe kompetencje HRBP, które decydują o jego marce w organizacji
- 4 role HRBP
- Trójkąt percepcji – uwarunkowania wpływające na skuteczność HR-a jako business partnera i coacha
- Praca z przekonaniami
- Praca z obiekcjami liderów i zespołów
- Decyzje HRowe i liderskie: wyniki vs postawa

3


- Motywacja i zaangażowanie - jak podnosić poziom tych wskaźników w organizacji
- „Od przekonań do rezultatów” model Momentum Way
- Jak przenosić ludzi ze strefy zależności do strefy wpływu
- 3 najważniejsze pytania HRBP
- Silna marka HR w organizacji – jak ją zbudować


4

- Psychologia zmiany: jak skutecznie przeprowadzać ludzi i zespoły przez poszczególne etapy zmiany
- Dwa kluczowe bodźce do zmiany
- Proces pracy na rezultatach i wynikach
- Elementy treningu mentalnego w pracy z rezultatami i procesem zmiany.
- Paradoks zmiany

## KONTAKT


**Arleta Łatkowska**

 795 272 127

 a.latkowska@momentumway.com

 [www.momentumway.com/hrbp](http://www.momentumway.com/hrbp)

**Damian Suchocki**

 509 542 333

 d.suchocki@momentumway.com