

# STAŃ SIĘ COACHEM W ORGANIZACJI I PARTNEREM DLA MENEDŻERÓW I JEJ LIDERÓW

www.momentumway.com

## HR JAKO COACH

Specjalistyczny program realizowany w systemie 2x2  
(dwa dwudniowe spotkania).

Przygotowanie HR Managera do roli coacha w organizacji i partnera  
dla menedżerów i jej liderów.

Praktyczne ćwiczenia pokazujące jak stać się wewnętrznym coachem  
kariery w pełni zarządzającym rozwojem pracowników.

Narzędzia do budowania we własnej organizacji marki HR  
utożsamianej z rozwojem i przywództwem.



## HR JAKO COACH

Celem każdego HR-owca jest wypracowanie takiej polityki zarządzania zasobami ludzkimi, aby wpływała na jak najlepszą współpracę z menedżerami oraz ich zespołami. Drugim celem jest zaprojektowanie Działu Human Resources w taki sposób, aby potrafił szybko stworzyć, a następnie wzmocnić i podtrzymać unikatową wartość własnej organizacji.

Właściwą drogą do realizacji powyższych celów jest zbudowanie silnej marki HR, pozwalającej na efektywne stymulowanie rozwoju potencjału organizacji, zespołu i poszczególnych osób.

## ZBUDUJ W SWOJEJ ORGANIZACJI MARKĘ HR UTOŻSAMIANĄ Z ROZWOJEM I PRZYWÓDZTWE

**Unikatowy program szkoleniowy dedykowany tylko działom Human Resources.**

Przeznaczony dla HR Managerów, którzy pracują z talentami i prowadzą programy rozwoju talentów w organizacjach, wspierają menedżerów na drodze ich rozwoju, jak również dla HR specjalistów i konsultantów.

Dzień

1

- **Potencjał człowieka a współczesne modele kariery**
- **Psychologia relacji: Pracodawca - Lider – Pracownik**
- **Psychologia rezultatów: Systematyczne wspinanie się po szczeblach kariery – Dochodzenie do kresu własnych kompetencji – Brak rezultatów**
- **Trening mentalny vs Trening kompetencji**  
*Ich wpływ na wyniki jednostek i zespołów w biznesie*
- **Koncepcja siebie**
- **Rola HR jako biznes partnera i coacha w rozwoju liderów i przełamywania punktów niemożności (np. niekompetencji, mentalnych barier)**

Dzień

2

- **Sluchanie empatyczne**
- **Trójkąt percepcji – uwarunkowania wpływające na skuteczność HR-owca jako biznes partnera i coacha**
- **Myślenie pytaniami**
- **Praca z przekonaniami**

Dzień

3

- **7 kluczowych pytań w pracy coacha i biznespartnera**
- **„Od przekonań do rezultatów” - model Momentum Way**
- **Marka HR w organizacji**

Dzień

4

- **Psychologia zmiany**
- **Proces pracy na rezultatach i wynikach**
- **Elementy treningu mentalnego w pracy z rezultatami i procesem zmiany**