

LEADERS ARE TRAINERS

Od Lidera do Trenera

Autorski program Beaty Kapcewicz i Zespołu Momentum Way

LEADERS  are
TRAINERS

Edycja 2018

ŻYCIE TO DROGA

Ludzie wyruszają z punktu A przez B, C i kolejne aż do miejsca, które sobie wyznaczają – po swoje cele, ambicje, marzenia. W biznesie, w karierze, w życiu, w każdej dziedzinie.

Jednak większość podróżujących szybko zatrzymuje się: za sprawą porażek, wewnętrznych, mentalnych oporów, opinii innych, wielokrotnie nieudanych próbach, niewspierających przekonań. I zamiast zmierzać tam, dokąd mogliby dojść, zatrzymują się w miejscu. Następuje koniec ich podróży. Większość jest w stanie nawet uwierzyć, że to szczyt ich możliwości. I tu dochodzi do paradoksów, takie osoby odczuwają rozgoryczenie, że mają nieciekawą pracę, przeciętną płacę i ostatecznie przeciętne życie. Kiedy w wiadomości telewizyjnych mowa jest o przeciętnym Polaku, utożsamiają się z tym wzorcem.

Każdy z nas ma wrodzony potencjał, lecz nie każda osoba potrafi go właściwie wykorzystać. Według prof. Chamine z Stanford University wykorzystuje go tylko 20% jednostek i zespołów. A mogliby tyle osiągnąć: w życiu, w biznesie, w karierze, w relacjach.

NA JAKIM ETAPIE ROZWOJU JESTEŚ?

Być może czujesz że osiągasz kolejny, ważny etap swojego życia.

Być może obawiasz się, że za nim stoi powtarzalność.

Być może osiągnęłaś wiele i pragniesz ten stan, tę wiedzę, te mądrości spożytkować i przekazywać dalej.

Być może szukasz dla siebie nowej drogi, nowej opcji, nowych możliwości.

A może widzisz, że Twoje zespoły, współpracownicy albo partnerzy w biznesie mogą osiągać więcej i znaczyć coś więcej? Być może dostrzegasz, że ludzie w Twojej branży, w otoczeniu, na Twoim rynku nie osiągnęli tyle, ile mogą a Ty chciałbyś im to ułatwić.

CZY TO JUŻ?

Czy nadszedł Twój moment, by zyskać miano trenera, nauczyciela, coacha, mentora? By wyciągnąć z innych to, co w nich najlepsze? By dawać im siebie – swoją wiedzę, doświadczenie, obserwacje z życia?

Nasz współczesny świat jak nigdy dotąd potrzebuje mądrych, skutecznych i świadomych przywódców - liderów gotowych dzielić się wiedzą, ludzi posiadających potencjał, pragnących właściwie go spożytkować.

Jako Momentum Way od dwudziestu lat pomagamy liderom wyzwalać drzemających w nich potencjał. Dlatego powołaliśmy do życia otwarty program „Leaders are Trainers”. To przełomowa chwila każdego świadomego lidera. Program rozwojowy pozwalający stać się skutecznym trenerem, przewodnikiem na drodze rozwoju do lepszych rezultatów i osobistego spełnienia.



LEADERS are
TRAINERS

LEADERS ARE TRAINERS

Innowacyjny program kreowania i rozwijania liderów trenerów

- Forma otwartego programu edukacyjnego (life long learning). Sam decydujesz kiedy go zakończyć.
- Autorska metodyka edukacyjna – Momentum Method - która przynosi długotrwałe rezultaty.
- Tworzymy zwartą, zgraną społeczność profesjonalnych liderów-trenerów.
- Przeznaczony dla właścicieli firm, prezesów, top-menedżerów i świadomych trenerów.
- Pozwala uczestnikom doświadczać tego, przez co przechodzą uczestnicy różnego rodzaju szkoleń.
- Stanowi laboratorium doświadczeń.
- Indywidualne podejście do każdego uczestnika.
- Zakłada międzynarodowy zasięg

Zapraszamy do innowacyjnego projektu kreującego i skupiającego społeczność profesjonalnych liderów-trenerów. Nie jest to szkolenie ani warsztat ani akademia. To forma otwartego laboratorium, trwającego tak długo, jak sam uznasz.

Koncepcja Leaders are Trainers została opracowana na podstawie najnowszych badań psychologicznych, wieloletniej współpracy z biznesem i z indywidualnymi osobami w ramach Architektury Kariery, blisko 20-sto letniej pracy trener-skiej, coachingowej i superwizyjnej z liderami, trenerami i coachami oraz osobistych doświadczeń i eksperymentów.

W programie przenikają się filozofie Wschodu, co sprawia, iż jest on kompleksowy i interdyscyplinarny. Łączymy trening kompetencji z treningiem mentalnym.

Rozwój to proces, dlatego program Leaders are Trainers jest również procesem. Będziesz doświadczał tego, z czym mierzą się Twoi współpracownicy, partnerzy biznesowi i uczestnicy Twoich programów edukacyjnych w trakcie uczenia się. Będzie to swoiste laboratorium poznawania siebie i innych; miejsce gdzie będziesz doświadczał, jak uczyć się ludzie; będziesz eksperymentował i doświadczał narzędzi, które pomagają ludziom uwalniać swój potencjał, wchodzić na wyższe poziomy i osiągać lepsze rezultaty w biznesie, w karierze, w życiu.



LEADERS are
TRAINERS

MOMENTUM METHOD

Momentum Method to unikatowa metoda rozwijania i doskonalona przez ostatnie 20 lat naszej pracy trenerskiej. Skuteczna, kompletna, interdyscyplinarna, z powodzeniem jest wykorzystywana przez mTrenerów w trakcie treningów otwartych i zamkniętych.

Momentum Method opiera się na kilku kluczowych elementach:

1. Proces grupowy, czyli umiejętności korzystania z mądrości grupy.

Słowo edukacja pochodzi od słowa educere = wyciągać. Według tego założenia rolą lidera-trenera, przewodnika, nauczyciela jest nie tyle „wkładać” uczniom/pracownikom do głowy wiedzę (czego doświadczamy w polskim systemie edukacyjnym), lecz „wyciągać” z grupy mądrość wynikającą z analizy ich doświadczeń oraz wniosków/ lekcję na przyszłość. W efekcie uczestnicy szybciej „łączą kropki” i osiągają swoje momenty AHA, gdy tworzą się im nowe połączenia neuronowe, gdy czują gotowość do nowych wniosków i działań.

Metodyka Momentum Method zakłada głęboką akceptację, zaufanie i docenienie człowieka takim jakim jest, z jego emocjami i doświadczeniami i traktowaniem tego jako punktu wyjścia do analizy i rozważań. Jest to praca na jego mocnych stronach. Najważniejsze tu jest pobudzenie świadomości, którą rozumiemy jako zdolność do poznawania i rozumienia otaczającej nas rzeczywistości. Dlatego kluczowa jest uważność, bycie tu i teraz w kontakcie ze sobą (swoimi emocjami). Opiaramy się na autorefleksji i analizie tego, co się z nami dzieje, co przeżywamy i zauważamy.

W metodyce Momentum Method to nie trener staje się gwiazdą i przekazującym informację, a osobą tworzącą sytuacje edukacyjne i prowokującą do poszukiwania odpowiedzi. Zwraca uwagę na osobiste motywacje uczestników, ich sposób myślenia i uczenia się, nie boi się emocji, nawet tych trudnych - jak złość czy gniew.

2. Trening Mentalny i Kompetencyjny.

Największą skuteczność zaobserwowaliśmy kiedy połączyliśmy rozwój kompetencji z rozwojem mentalnym. Dlatego nasze programy zawsze łączymy z tymi dwoma elementami.

3. Przyspieszone uczenie się (accelerated learning).

Opiera się głównie o działanie i doświadczanie. Zakłada wykorzystywanie metod dostosowanych do różnych form uczenia się, tak by wykorzystać mocne strony uczestników.

4. Podejście systemowe.

Nasz mózg i umysł jest jak system operacyjny, kolekcjonuje i systematyzuje dane. Podejście systemowe pozwala mu lepiej i szybciej uczyć się.

5. Improwizacja.

Opiera się na podstawowych założeniach: pozytywne intencje, uważność (bycie tu i teraz), granie na partnera/grupę, budowanie na swoich najmocniejszych stronach, odpuszczanie kontroli.

Uczenie się według metodyki Momentum Method jest procesem poznawania i rozumienia siebie i innych osób w różnych kontekstach, procesem eksperymentowania, improwizowania i dostosowywania narzędzi, metod i rozwiązań do ludzi, sytuacji i kontekstu.

Wychodzimy z założenia, że człowiek uczy się poprzez rozumienie siebie, odkrywanie zasad swoich relacji ze światem i samym sobą oraz poszerzając wachlarz swoich możliwości. Człowiek na co dzień funkcjonuje schematycznie i nawykowo, lecz paleta możliwości rozwijania potencjału i relacji ze światem jest przeogromna. Dążymy więc do odkrywania własnych granic, czyli pewnego rodzaju poszerzania możliwości wyboru dróg funkcjonowania ze sobą i z innymi

PROGRAM LEADERS ARE TRAINERS

Gwarancja czystej praktyki

Jest to otwarty program (*life long learning*) przysposabiający lidera do nowej roli zawodowej, także społecznej. Spotykają się tu właściciele firm, prezesi, top-menedżerowie, trenerzy; osoby dojrzałe, zadowolone ze swojego statusu, poszukujące nowych wyzwań, pragnące obecnie dzielić się swoją pasją.

”
Najważniejsze jest aby odważyć się, przyjąć nową rolę i rozpocząć...
”

Program Leaders are Trainers jest dynamicznym projektem rozwojowym. Uczestnicy znajdują się w stałym kontakcie z głównymi trenerami. Wiedza przekazywana jest podczas zaplanowanych spotkań, podczas transmisji online oraz w sieci społeczności alumni.

- 7 dniowe Laboratorium Procesowe.
- Weekendowe warsztaty – co kwartał.
- Tematyczne webinary – co miesiąc.
- Społeczność Trenerów Leaders are Trainers online i offline – na bieżąco.
- Wspólne projekty w ramach społeczności.
- Zakłada docelowo międzynarodowy zasięg.

Sam możesz zdecydować, w których elementach programu bierzesz udział i jak się angażujesz.

Program Leaders are Trainers podzielony jest na etapy dostosowane do potrzeb i możliwości uczestników. Tak częsta intensywność kontaktów buduje zwartą, zgraną społeczność trenerów, wzajemnie się uczącą, wspomagającą, inspirującą, dzielącą się wiedzą i doświadczeniami. Dzięki takiemu podejściu każdy uczestnik uzyskuje dostęp do unikalnej, dynamicznej bazy wiedzy, zasobów, rozwiązań i wspaniałych ludzi. Co więcej- z czasem zaczyna się tworzyć nowe rozwiązania, inspiruje innych i podlega superwizji.



LEADERS are
TRAINERS

PROGRAM ROZWOJU INDYWIDUALNEGO

Droga od Trenera do mTrenera

SPOŚRÓD ABSOLWENTÓW LEADERS AND TRAINERS WYBIERANI SĄ TRENERZY DO GRUPY mTRENERÓW (trenerów Momentum Way) realizujących autorskie programy Momentum Way dla biznesu i osób indywidualnych.

Wspólnie tworzymy indywidualny model rozwoju pozwalający osiągnąć nawet 1 000% zwrotu z inwestycji w pierwszych latach pracy trenerskiej. Każdy z mTrenerów otrzymuje szansę rozwijania się w ramach programu partnerskiego oraz budowania osobistej marki w oparciu o markę i certyfikat Momentum Way.

PROWADZĄCY

Beata Kapcewicz

Nazywam się Beata Kapcewicz i od blisko 20 lat towarzyszę ludziom w skutecznej drodze wkraczania na wyższe poziomy w biznesie i w życiu. W swojej karierze wykształciłam już setki trenerów, mówców i coachów i liderów, którzy dziś z sukcesem wnoszą wartość w życie innych ludzi a przy tym świadomie kształtują kompetencje i postawy ludzi, których prowadzą. Przez ten proces indywidualnie przeprowadzałam setki osób i kilkadziesiąt tysięcy w grupach i zespołach.

Podejścia procesowego uczyłam się od Doroty Szczepan Jakubowskiej z Grupy Trop. Do dziś jest moim mentorem i inspiratorem. Byłam absolwentką pierwszej Szkoły Trenerów Biznesowych Grupy TROP, a następnie jej co-trenerem i menti. Następnie uczyłam się od trenerów za granicą, poznając accelerated learning i metodykę pracy procesowej na dużych grupach. Jednocześnie zaczęłam eksperymentować i tworzyć własne rozwiązania i programy w ramach firm Architektki Karier, Librandt i obecnie Momentum Way.

W ramach naszej autorskiej metodyki, z mojej strony dodaję do procesu grupowego trening mentalny i trening kompetencyjny oraz wiedzę o accelerated learning. Krzysztof Hillar dodaje podejście systemowe, które dziś pozwala jeszcze szybciej uczyć się, a Joanna Gdaniec dostarcza trzeci element: improwizację.

Szkoliłam i superwizowałam doświadczonych liderów, którzy wkraczali na ścieżkę świadomych trenerów procesowych i coachów: Joannę Gdaniec, Krzysztofa Hillara, Izabelę Bochen-Pawlik, Jarosława Bienieckiego, wszystkich coachów w ramach Architektki Kariery, Librandt Fostering Managers i liderów, którzy wykorzystują dziś tę metodykę do pracy ze swoimi biznesowymi zespołami i pracownikami.

Ludzie, którzy wychodzą spod skrzydeł tej metody nie tylko używają skutecznych narzędzi, są profesjonalistami, mają poczucie spełnienia i dlatego tak dobrze zarabiają. Głównie dlatego, że dzielę się modelem i systemem, który i mi samej pozwolił stać się jednym z najbardziej skutecznych i najlepiej wynagradzanych edukatorów w Polsce.



Iza Bochen-Pawlik:

Przystąpiłam do programu trenerskiego Beaty we wrześniu i już miesiąc później współprowadziłam z Beatą pierwsze warsztaty dla liderów. Następnie po intensywnym półrocznym wdrożeniu i superwizji, poprowadziłam samodzielnie pierwsze warsztaty według Momentum Method.

Widzę jak ta metoda skutecznie pozwala liderom wchodzić na kolejny etap rozwoju. Przykładowo, jeden z naszych klientów, z którym pracowaliśmy przez 6 miesięcy znacząco poprawił wyniki zarówno finansowe jak i jakościowe. Największa satysfakcja pojawia wówczas, gdy widać efekty naszej wspólnej pracy, to że mogą osiągnąć coś czego nie mogli osiągnąć przez 3 lata. To bardzo skuteczna metoda.

Beata Kapcewicz – Master Trainer, Master Facilitator, autor programu Leaders are Trainers.

Joanna Gdaniec – Trener Prowadzący, obecna na wybranych zjazdach i webinarach (improvizacja, improsprzedaż).

Krzysztof Hillar – Trener Prowadzący, obecny na wybranych zjazdach i webinarach (podejście systemowe).

Goście specjalni:

Wojciech Medyński – aktor, mistrz improvizacji, członek IMPROgrupy Ab Ovo.

PROGRAM LEADERS ARE TRAINERS

Edycja 2018

1 Siedmiodniowe Laboratorium Procesowe

Termin: 5 - 11.03.2018 r. (poniedziałek - niedziela)

7-dniowy intensywny warsztat, podczas którego uczestnicy będą:

- odkrywać proces grupowy i zasady facylitacji procesowej,
- doświadczać elementów treningu interpersonalnego,
- poznawać różne style uczenia się i zasady w ramach accelerated learning,
- doświadczać treningu mentalnego,
- improwizować i uczestniczyć w wielu doświadczeniach i eksperymentach,
- praktykować mind fullness,
- budować społeczność.

Miejsce: Młyn Klekotki Spa Resort, Godkowo (koło Elbląga). www.hotelmlynklekotki.pl

Przepiękne miejsce, pośród lasów i jezior powstałe w wyniku zaadaptowania młynu wodnego na cudne sypialnie, apartamenty oraz sale konferencyjne. Budynek nawiązuje architekturą do Osady Młyńskiej, zaprojektowane według filozofii Wschodu, idealne zarówno do pracy jak i do pracy mentalnej z dostępem do spa i zabiegów.

Połączymy przyjemne z pożytecznym (work and pleasure). W ramach programu wliczona jest sesja z gongami tybetańskimi.

Dodatkowe koszty:

Koszt pobytu: 950 pln/osoba – nocleg przez cały pobyt (7 dni), śniadania wliczone w cenę.

Wyżywienie: możliwość zamówienia na miejscu według uznania.

W trakcie pobytu: ognisko wraz z kolacją (wliczone w cenę programu).

2 Comiesięczne webinary

Webinary w godzinach wieczornych.

Terminy mogą ulec zmianie na wniosek uczestników.

3 Kwartalne spotkania (warsztaty)

Tematyka spotkań kwartalnych:

- Projektowanie programów edukacyjnych
- Systemowe podejście - tworzenie systemów w ramach programów i modułów szkoleń.
- Warsztaty na małe i duże grupy.
- Narzędzia i techniki treningu mentalnego i kompetencyjnego.
- Narzędzia i rozwiązania metody Accelerated Learning.
- Logistyka trenerska, czyli zagadnienie trudne do „ujarzmienia” przez trenerów.
- Improwizacja.
- Sprzedaż i modele biznesowe w edukacji.
- Doskonalenie tematów przepracowanych podczas laboratorium i webinarów.

LEADERS are
TRAINERS



Cennik pakietów

Przygotowaliśmy różne warianty programu, aby każdy mógł dopasować go do swoich potrzeb.

LABORATORIUM PROCESOWE

- 1 7-dniowe Laboratorium Procesowe (5 - 11.03.2018 r.)
-

PAKIET PODSTAWOWY

- 1 7 dniowe Laboratorium Procesowe (5 - 11.03.2018 r.)
 - 2 Comiesięczne webinary (12 spotkań online)
-

PAKIET ROCZNY 2017/2018

- 1 7 dniowe Laboratorium Procesowe (5 - 11.03.2018 r.)
 - 2 Comiesięczne webinary (12 spotkań online)
 - 3 Kwartalne spotkania (3 zjazdy)
-

PAKIET OPEN (bez ograniczeń czasowych)

- 1 Intensywny kurs Leaders are Trainers
 - 2 Comiesięczne webinary (bez ograniczeń czasowych)
 - 3 Kwartalne spotkania (bez ograniczeń czasowych)
-

Podane ceny zawierają podatek VAT.

CENA ZAWIERA:

- uczestnictwo w programie,
- materiały edukacyjne,
- zeszyt ćwiczeń,
- dostęp do społeczności on-line,
- dostęp do materiałów w ramach społeczności trenerskiej,
- przerwy kawowe podczas spotkań offline,
- sesję z gongami tybetańskimi,
- możliwość wzięcia udziału w rekrutacji do grupy mTrenerów (trenerów Momentum Way) – tylko w ramach Pakietu Open.

W cenę nie wlicza się kosztu dojazdu, noclegów i wyżywienia podczas zjazdów oraz dodatkowych elementów, które mogą się pojawić za zgodą uczestników.

Istnieje możliwość płatności w ratach.

KONTAKT:

Wszelkie pytania prosimy kierować do opiekuna programu:

Maria Dzida

m.dzida@momentumway.com

tel.: +48 530 306 833

www.leaderstrainers.com